

附件 1

互联网营销师大赛预赛裁判长工作评估表

竞赛工种： _____

评估方： 组委会 ☐ 分执委会 ☐ 裁判员 ☐ 场地经理 ☐

评估项目	实际工作表现	应得分数	实得分数
组织协调能力	积极主动进行有效沟通、协调、管理，团队分工明确合理，落实到位。	20	
	积极应对他人问询且效果良好，团队分工基本合理并能落实。	16	
	沟通不主动，但通过提醒有明显效果与改进。团队运转基本正常。	10	
	沟通不主动，团队分工安排有明显欠缺，团队运转明显不和谐。	4	
	缺乏沟通、协调意识，组织安排混乱，相关各方不满。	0	
技术工作文件的编制和执行能力	技术工作文件的编制及时、符合竞赛规则要求，科学合理，公平公正，可操作性强。落实及解释说明及时、准确，得到广泛认可。	20	
	技术工作文件的编制及时、符合竞赛规则要求，较为科学合理，公平公正，可操作性较强。基本能够将技术工作文件的内容落实、解释清楚。	16	
	技术工作文件的编制基本符合竞赛规则，经提示能完成技术工作文件修改，达到比赛要求。在其他人员帮助下能够落实、解释技术工作文件的相关内容。	10	
	技术工作文件的编制基本符合竞赛规则，经提示能完成技术工作文件修改，达到比赛要求，实际运用能力较差。通过他人帮助能够勉强落实、解释技术工作文件相关内容。	4	
	技术工作文件的编制基本符合竞赛规则，经提示能完成技术工作文件修改，达到比赛要求，不能运用在执裁过程中。缺乏最基本的解释、说明和落实技术工作文件相关内容的的能力。	0	

评估项目	实际工作表现	应得分数	实得分数
执裁公平公正	严格按照竞赛规则等相关要求组织执裁，公平公正。	20	
	基本按照竞赛规则等相关要求组织执裁，基本做到公平公正。	16	
	基本能够做到自身公平公正，但对其他裁判人员管理较松懈。	10	
	组织执裁过程中有不公正行为，经提醒改正未造成不良影响。	4	
	组织执裁过程中有失公平公正，经提醒不改正并造成明显不良后果。	0	
突发问题争议处理能力	考虑周全，预案完备，从容应对，妥善、及时解决，各方认可。	20	
	遇事不慌，能较好妥善处理，多数认可。	16	
	考虑欠周，但经努力和帮助，问题及争议得到处理。	10	
	缺乏预案，处理突发问题及争议的能力有欠缺，问题及争议虽解决但有欠缺。	4	
	遇事慌乱，明显不具备处理突发问题及争议的能力。	0	
工作态度及投入程度	竞赛技术工作各环节一丝不苟，遇到问题积极主动解决。	20	
	竞赛技术工作较认真，能够做到不回避竞赛中的问题与矛盾。	16	
	竞赛技术工作认真程度一般，有明显瑕疵。但遇到问题不躲避、推脱。	10	
	竞赛技术工作认真程度一般，有明显瑕疵。遇到问题在他人要求下能够出面解决。	4	
	对工作不认真、态度敷衍，工作过程中漏洞多，明显影响竞赛正常进行，遇到问题躲避、推脱。	0	
评估分数合计		250	
竞赛违规情况	被严重警告的，总成绩记 0 分。		
最终得分			